

“ PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTAR LINTAS SUMATRA (ALS), PADANG. “

ABSTRAK

Sumber daya manusia pegawai dalam organisasi berperan dan hal-hal penting dalam menjalankan organisasi. Kinerja karyawan yang lebih baik dapat memberikan peluang yang lebih besar untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, organisasi harus menyusun beberapa strategi yang efektif dan efisien untuk mencapai hasil yang lebih baik. Sumber daya manusia pegawai dalam organisasi berperan dan merupakan hal penting dalam menjalankan organisasi. Kinerja karyawan yang lebih baik dapat memberikan peluang yang lebih besar untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, organisasi harus menyusun beberapa strategi yang efektif dan efisien untuk mencapai hasil yang lebih baik.

Berdasarkan penelitian yang peneliti lakukan melalui analisis statistik dari kuesioner yang disebarakan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Terdapat pengaruh positif dan signifikan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($6,875 > 2,010$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari dari alpha ($0,000 < 0,05$).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,019 > 2,010$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,049 < 0,05$).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($4,594 > 2,010$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari dari alpha ($0,000 < 0,05$).

Uji F terdapat pengaruh Keselamatan kerja, Kesehatan kerja dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diman f-hitung lebih besar dari nilai f-tabel ($44,113 > 2,57$) dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Sumbangan variabel Keselamatan kerja, Kesehatan kerja dan Motivasi sebesar 0,717 atau 71,7% sedangkan sisanya sebesar 28,9% di pengaruhi variabel lain.

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran pada karyawan PT. Antar Lintas Sumatra (ALS) PADANG sebagai berikut :

Bagi PT. Antar Lintas Sumatra (ALS) PADANG

Agar pimpinan lebih meningkatkan keselamatan kerja, karena keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan, tanpa mengabaikan kesehatan kerja dan motivasi sehingga diharapkan kinerja mengalami peningkatan. Dan pimpinan harus mencari solusi-solusi dari permasalahan yang terjadi pada karawan. Sehingga kinerja dapat terus meningkat tanpa dihalangi masalah.

Kata kunci: keselamatan, kesehatan dan motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan