

DAFTAR PUSTAKA

- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *Api Student Journal*.
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1), 1.
- Fath, F. (2017). Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 1–14.
- Ferdinand, P. D. A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Bp Undip 2.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*.
- Griffin, R. W. (2015). Attitude Theory. In *Wiley Encyclopedia Of Management*. <https://doi.org/10.1002/9781118785317.weom110113>
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*.
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro), 1(1), 2–16.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Juliani, T. (2017). Analysis Of Incentive, Work Discipline, And Education Levels That Influence Employee Performance, (36), 355–361.
- Kuncowati, H., & Rokhmawati, H. N. (2018). The Influence Of Communication And Work Discipline On The Employee Performance (A Case Study Of Employee Performance Of Dwi Arsa Citra Persada Foundation In Yogyakarta & Indonesia). *Researchers World : Journal Of Arts & Science And Commerce(Rwjasc)*, 1x(2), 06.

- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka, *1*(1), 101–109.
- Mahmudi, A. A. (2015). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Dan Karyawan Berbasis Web. *Surya Informatika*. <https://doi.org/24773042>
- Manansal, R., Sepang, J. L., & Baramuli, D. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Evaluasi Kerja*. Pt. Refika Aditama. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Maziah. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bni Syariah Makassar. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V20i2.254>
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salemba Medika.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen*.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect Of Leadership Style, Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Pt. Abc Makassar. *International Review Of Management And Marketing*, *88*(6), 67–71.
- Riani, M. E., Maarif, M. S., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Program Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Td Automotive Compressor Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, R. B. (2014). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Frum Ilmiah.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2016). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.

- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior , Seventeenth Edition , Global Edition By Pearson. Zhurnal Eksperimental'noi I Teoreticheskoi Fiziki.*
- Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi : Jurnal Ekonomi.*
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Cv Alfabeta.*
- Sujarweni Wiratna. (2015). Metodologi Penelitian - Bisnis Dan Ekonomi. In *Metodologi Penelitian.*
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management.*
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis.Pdf. Alfabeta.*
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, 7(001), 33–41.*
- Tomic, I., Tesic, Z., Kuzmanovic, B., & Tomic, M. (2018). An Empirical Study Of Employee Loyalty, Service Quality, Cost Reduction And Company Performance. *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja .*
- Wirawan, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi.*
- Yunita, Cholifah, & Istanti, E. (2016). Pengaruh Kesejahteraan, Kompensasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt . Hartono Elektronika Kertajaya Surabaya), 164–175.
- Yusuf, B. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah.*
- Yusuf, M., & Asyhari, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Roti Lala Di Desa Bajo Iondah Kecamatan Soropia Kabupaten Konawe, 6(April), 48–53.
- Zainal, V. R. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.*