

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengestimasi Pengaruh Disiplin Kerja, Pemberian Insentif dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. CCI (Citalaras Cipta Indonesia) Kabupaten Pesisir Selatan. Teknik pemilihan sampel menggunakan *random sampling* dan diperoleh sebanyak 90 responden yaitu karyawan PT. CCI. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda menggunakan SPSS 21.0.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial menjelaskan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hipotesis secara simultan menjelaskan bahwa disiplin kerja, pemberian insentif dan loyalitas kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Citalars Cipta Indonesia (CCI) Kabupaten Pesisir Selatan.

Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan disarankan agar perusahaan lebih meningkatkan insentif kepada karyawan melalui pemberian insentif secara material maupun non material seperti kenaikan jabatan, bonus serta insentif lainnya, karena insentif mampu berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu Perusahaan harus mampu menciptakan dan menumbuhkan sikap loyal karyawan dengan menciptakan suasana kerja yang nyaman dan kepemimpinan yang bersih, karena loyalitas karyawan untuk perusahaan mampu meningkatkan kinerja karyawan

**Kata Kunci : disiplin kerja, pemberian insentif, loyalitas kerja, kinerja karyawan**