

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia adalah sumber daya yang paling penting dalam mengelola dan menjalankan fungsi organisasi dalam sebuah perusahaan. Fungsi organisasi dalam sebuah perusahaan di pegang penuh oleh Sumber Daya Manusia. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang baik akan mampu menjalankan fungsi organisasi perusahaan dengan baik pula. Fungsi organisasi yang di jalankan dengan benar oleh Sumber Daya Manusia yang ada pada perusahaan akan mampu menunjang kinerja karyawan dan meningkatkan produktifitas perusahaan tersebut.

Menurut **Mangkunegara (2013:67)** Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Selanjutnya menurut **Mangkunegara (2013:67)**, Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kemampuan dan Motivasi. Selanjutnya menurut **Mahmudi (2010:20)** faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Pengetahuan, Keterampilan (*skill*), Kompetensi, Disiplin, Motivasi, Kepemimpinan, Semangat, Arah dan Proses Organisasi. Menurut **Arikunto (2010:114)** Disiplin Kerja adalah kepatuhan seseorang dalam mengikuti peraturan atau tata tertib karna di dorong oleh adanya kesadaran yang ada pada kata hatinya tanpa adanya paksaan.

Menurut **Sedarmayanti (2011:346)** Kompetensi merupakan karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektivitas kinerja

individu yang memiliki hubungan kausal/sebagai sebab-sebab dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif/berkinerja prima/superior ditempat kerja atau pada situasi tertentu. Menurut **Kretner & Kinicki** dalam **Khairizah (2017)** Kepemimpinan adalah sebagai suatu proses pengaruh sosial dimana pemimpin mengusahakan partisipasi sukarela dari pada bawahan dalam suatu usaha untuk mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan dari hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh **Dori Mitra Candana (2018)** Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian penelitian yang dilakukan **Andi Juned (2015)** Disiplin, Kompetensi dan Kepemimpinan secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya penelitian yang dilakukan **Reza Ananto (2014)** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations merupakan perusahaan pengelolaan kelapa sawit yang beroperasi sejak tahun 2000an. Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations ini sendiri terletak di Air Balam Pasaman Barat, Sumatera Barat. Untuk menjaga keberlangsungan usaha menghadapi kompetitor lain yang ada di Pasaman Barat. Perusahaan Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations memfokuskan strategi usaha pada upaya peningkatan produktivitas, meningkatkan efisiensi di semua lini, serta di diversifikasi usaha

pada sektor-sektor prospektif yang terkait dengan usaha inti di bidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. Namun tidak hanya strategi ini saja yang harus di perhatikan oleh Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations melainkan Sumber Daya Manusia nya juga. Untuk dapat menciptakan keseimbangan antara strategi dan realisasi. Dengan adanya Sumber Daya Manusia yang berkualitas di Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations akan lebih menunjang produksi. Namun akan berbanding terbalik apabila Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations yang tidak berkualitas akan menurunkan produksinya. Berkualitas nya Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh sebuah perusahaan dapat di ukur berdasarkan target yang di berikan perusahaan dan realisasi yang dapat oleh karyawan perusahaan. Karyawan harus mampu memberikan hasil yang maksimal dalam pencapaian target yang di berikan Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations. Dengan di berikan target produksi kepada karyawan Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations maka dapat di nilai ke seriusan karyawan dalam bekerja mencapai target yang di berikan.

Berikut target dan realisasi produksi kelapa sawit pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat dari tahun 2014 sampai 2018 sebagai berikut :

Tabel 1.1

**Target Dan Realisasi Produksi Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie
Pasaman Plantations 2014-2018**

Tahun	Target (ton)	Realisasi (ton)	Persentase Realisasi
2014	300.000	232.227	77,40 %
2015	300.000	195.776	65,25 %
2016	300.000	242.544	80,84 %
2017	300.000	204.005	68,00 %
2018	300.000	233.439	77,81 %
Rata-rata	300.000	221.598,8	73,86 %

(Sumber : Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations)

Dari tabel 1.1 di atas dapat di simpulkan produksi kelapa sawit pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations pada tahun 2014 target 300.000 ton, realisasi 232.227 ton dengan persentasinya sebesar 77,40 %. Pada tahun 2015 target 300.000 ton, realisasi 195.776 ton dengan persentasinya sebesar 65,25 %. Pada tahun 2016 target 300.000 ton, realisasi 242.544 ton dengan persentasinya sebesar 80,84 %. Pada tahun 2017 target 300.000 ton, realisasi 204.005 ton dengan persentasinya sebesar 68,00 %. Pada tahun 2018 target 300.000 ton, realisasi 233.439 ton dengan persentasinya sebesar 77,81 %. Dengan rata-rata target 300.000 ton sedangkan realisasinya hanya 221.598,8 ton dan persentase pencapaiannya sebesar 73,86 %.

Dari hal tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat kinerja karyawan belum optimal, disinyalir disebabkan oleh Disiplin, Kompetensi Dan Kepemimpinan. Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk mengambil sebuah penelitian dengan judul : **“Pengaruh Disiplin, Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”**. Studi Kasus Pada PMKS PT. BPP Air Balam Pasaman Barat.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan kajian-kajian MSDM banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, maka dapat di identifikasikan masalah sebagai berikut:

1. Kemampuan yang masih rendah.
2. Motivasi tergolong masih rendah.
3. Pengetahuan yang masih rendah.
4. Keterampilan yang belum memadai.
5. Kompetensi masih rendah.
6. Disiplin yang masih rendah
7. Kepemimpinan yang tidak tegas dan memotivasi.
8. Semangat yang masih rendah.
9. Arahannya masih rendah.
10. Proses Organisasi yang masih tidak berjalan dengan baik.

1.3 Batasan Masalah

Agar terfokusnya penelitian ini maka penulis akan membatasi masalah ini dengan Disiplin (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kepemimpinan (X_3) sebagai variabel bebas dan kemudian Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel yang terikat pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat, Sumatera Barat.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar belakang masalah yang sudah diuraikan diatas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan dalam penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat ?
2. Bagaimana pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat ?
3. Bagaimana pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat ?
4. Bagaimana pengaruh Disiplin, Kompetensi dan Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat ?

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat.

4. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin, Kompetensi dan Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations Air Balam Pasaman Barat.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan MSDM juga sebagai bahan pertimbangan untuk pimpinan perusahaan Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT. Bakrie Pasaman Plantations dalam melakukan pengambilan keputusan untuk tercapainya tujuan dari perusahaan.

2. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi bagi ilmu pengetahuan yang datang dan dapat menjadi suatu sumber referensi bagi yang membutuhkan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat digunakan sebagai referensi dan pedoman untuk melakukan penelitian lanjutan serta sebagai bahan bacaan yang bermanfaat selain itu juga sebagai bahan perbandingan bagi pihak yang mengadakan penelitian dalam bidang yang sama.