

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara lingkungan kerja parsial, prestasi kerja parsial, promosi jabatan parsial dan secara bersama-sama lingkungan kerja, prestasi kerja, dan promosi jabatan dapat mempengaruhi peningkatan kerja karyawan pada Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, analisis linier berganda, Koefisien Determinasi, untuk uji hipotesis digunakan uji f dan uji t dan Path Analysis. Sampel perusahaan ini berjumlah 95 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a). Terdapat pengaruh signifikan antara prestasi kerja terhadap peningkatan kerja karyawan. (b). Terdapat pengaruh signifikan antara pengaruh lingkungan kerja terhadap peningkatan kerja karyawan. (c). Terdapat pengaruh signifikan antara pengaruh promosi jabatan terhadap peningkatan kerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan