

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. B. Nugroho, ““Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Upaya Meningkatkan Pelayanan Terhadap Nasabah,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2013, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [2] P. B. Organisasi and D. Kerja, “Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Up3 Balikpapan,” vol. 11, no. 2015, pp. 111–121.
- [3] M. L. Nasrih, “Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan,” *Al-Iqtishad J. Islam. Econ.*, vol. 2, no. 1, 2016, doi: 10.15408/aiq.v2i1.2477.
- [4] K. Pustaka, K. Pemikiran, and. Hipotesis, “Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis,” no. i, pp. 16–45, 2004.
- [5] S. Fajri, “HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KINERJA KARYAWAN HOTEL BUMIMINNANG PADANG,” *fpp Univ. NEGERI PADANG*, pp. 99–102, 2016, doi: 10.13581/j.cnki.rdm.20161021.001.
- [6] Nurul Aini, “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KINERJA KARYAWAN (PADA PT ASTRA INTERNASIONAL, Tbk-ISUZU SALES OPERATION CABANG BANDUNG),” *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN Motiv. KINERJA KARYAWAN (PADA PT ASTRA INTERNASIONAL, Tbk-ISUZU SALES Oper. Cab. BANDUNG)*, vol. 5, no. 1, pp. 1049–1056, 2018.
- [7] Abdulrahman, “Pengembangan Karir,” pp. 12–46, 2015.

- [8] F. Mulyadi, "Management involves the activities of coordination and supervision of the work of others, so that the work can be completed efficiently and effectively"., pp. 12–50, 2015.
- [9] A. rahyu Saputra and S. Hendriani, "Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru," *J. Tepak Manaj. Bisnis*, vol. 7, no. 1, pp. 1–17, 2015, [Online]. Available: <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2654/2605>.
- [10] M. A. Ariani, "KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN)," *J. GeoEkonomi*, vol. 9, no. 1, pp. 32–44, 2018, doi: 10.36277/geoekonomi.v9i1.18.
- [11] A. I. Lestari and I. Irfani, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kualitas Kehidupan Kerja," 2015.
- [12] E. et al Tampubolon, "Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Wilayah Iv Pt Pos Indonesia (Persero) Jakarta Pusat," *Ilmiah*, vol. 19, no. 3, pp. 42–59, 2015.
- [13] L. C. Utami and I. Istiatin, "Analisis Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Aksara Solopos Surakarta," *J. Manaj. dan Keuang.*, vol. 7, no. 2, p. 120, 2018, doi: 10.33059/jmk.v7i2.474.
- [14] P. Puspitasari, "Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel," 2015.
- [15] F. Suwanto, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan," *J. Manaj.*, vol. XIX, no. 02, pp. 170–189, 2015.
- [16] S. D. Putra, S. Musnadi, and M. S. Abd.Majid, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa ACEH," *J. Manaj. Pascasarj. Univ. Syiah Kuala*, vol. 3, no.

- 2, pp. 85–93, 2014.
- [17] R. Nugraha and D. A. Rozak, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Persepsional Pada Karyawan Pt. Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya,” *J. Manag. Rev.*, vol. 1, no. 1, p. 23, 2017, doi: 10.25157/jmr.v1i1.510.
- [18] E. G. Suwati, Maria Magdalena M, “Influence of Motivation Work, Carrer Development and Cultural Organization on the Job Satisfaction and Implications on the Performance of employees (Case on Babinminvetcaddam IV/Diponegoro) Suwati,” *J. Account.*, vol. 2, no. 2, pp. 1–19, 2016.
- [19] F. Nami Nasution, E. Mariatin, and S. Zahreni, “The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance,” *Int. J. Sci. Res. Manag.*, vol. 6, no. 01, pp. 57–65, 2018, doi: 10.18535/ijcrm/v6i1.e109.
- [20] N. N. R. Kertiriasih, I. W. Sujana, and I. N. Suardika, “The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon),” *Int. J. Contemp. Res. Rev.*, vol. 9, no. 03, pp. 20592–20600, 2018, doi: 10.15520/ijcrr/2018/9/03/468.

Sugiyono. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”. Bandung: Alfabeta. 2014