

ABSTRAK

Nofrika Joni, No BP 14101155310519, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (2020), Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Pasaman Barat dibawah Bimbingan Bapak Jhon Very SKOM. MM. MKOM dan Ibu Selvi Yona sari SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk memverifikasi dan menjelaskan bahwa Budaya Organisasi (X1) Dan Pengembangan Karier (X2) memiliki pengaruh positif Terhadap Kepuasan Kerja (Y) yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan (Z) Pada PT. BTN Pasaman Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada PT. BTN Pasaman Barat dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 99 Responden, Analisis data dilakukan dengan menggunakan Program SPSS 20.0 dengan menggunakan metode analisis jalur

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh: (a) Secara Parsial Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja, Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima (b) Secara Parsial Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pengembangan karier terhadap kepuasan kerja Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima (c) secara bersama Variabel Budaya Organisasi dan pengembangan karier berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan yang bekerja di PT BTN Pasaman Barat Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima (d) Analisis pengaruh pengaruh langsung budaya organisasi (X₁) melalui kepuasan kerja (Y) ke Kinerja Karyawan (Z) lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung. Sedangkan Pengaruh langsung dari Lingkungan Kerja (X₂) melalui kepuasan kerja (Y) ke Kinerja Karyawan (Z) lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengembangan Karir , Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan