

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar ”Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”. (Studi Kasus Pada PT. Famili Raya CRF Padang). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 78 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja. Pengaruh langsung Lingkungan Kerja lebih besar di banding dengan pengaruh tidak langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Hasil analisis jalur pengaruh langsung Kompensasi lebih besar di banding dengan pengaruh tidak langsung Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. Serta pengaruh langsung Lingkungan Kerja lebih besar di banding dengan pengaruh tidak langsung Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan