

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Iklim Organisasi, dan seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Pulau Punjung Cabang Sungai Rumbai Dharmasraya. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Iklim Organisasi, dan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Iklim Organisasi tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan Iklim Organisasi tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi berpengaruh sebesar 0,692 atau 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Iklim Organisasi, dan Iklim Organisasi akan meningkat dengan meningkatkan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Bank Mandiri Pulau Punjung Cabang Sungai Rumbai Dharmasraya melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Work Discipline, Work Environment has on Organizational Climate, and how much influence Work Discipline, Work Environment, and Organizational Climate have on Employee Performance at Bank Mandiri Pulau Punjung Sungai Rumbai Dharmasraya Branch. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 35 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Based on the results of the study, it shows that Work Discipline, Work Environment on Organizational Climate, and Work Discipline, Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance and Organizational Climate does not mediate Work Discipline on Employee Performance, and Organizational Climate does not mediate Work Environment on Employee Performance. The contribution of the variables of Work Discipline, Work Environment and Organizational Climate has an effect of 0.692 or 69.2% while the remaining 30.8% is influenced by other variables outside this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by improving organizational climate, and organizational climate will increase by increasing work discipline and work environment at Bank Mandiri Pulau Punjung, Sungai Rumbai Dharmasraya Branch through each indicator.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Organizational Climate and Employee Performance.