

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Reza. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bank Mandiri Cabang Padang.
- Ahmad, Robby Bestari. 2018. Pengaruh lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kurir di PT. Pos Indonesia (Persero) KPRK Gresik 61100.
- Bawi. 2015. Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah.
- Bayu. 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Haraapan Jaya Globalindo.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Emron. 2016. Pengaruh Motivasi, Budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan Bagian Sewing di PT, Mas Sumbiri Kendal.
- Edika, Ilham Dan Silvanita Anita. 2019. Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja karyawan PT. Sucofindo Bandung.
- Futriani, Widya Dan Mayliza, Riri. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo, L. N., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance Through Work Motivation. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–7.
- Hajrina, R. A., & Mariam, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 129–136.
- Ibrahim, Candy Ariska. 2017. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung.

- Islami, Rudi. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai variabel intervening. Studi kasus pada PT.Semen Padang.
- Kawiana, I. G. P. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 5(3), 35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>
- Kartikasari. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Padang.
- Ling, V. M., & Sing, N. K. (2016). *The influence of leadership styles on employees ' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia. January.*
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.1016/j.nanoen.2012.08.008>
- Manajemen, J. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, 2, 145–160. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3019>
- Meuthia, Sri. 2019. *The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at the Public Work, Spatial Planning and Land office of south Solok Regency. International Journal of Management excellence. Vol. 12. No. 3. 2019.*
- Manurung, H., & Sihombing, D. R. W. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir. 6495(4), 215–220.*
- Nurlaila. 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan Fisik, Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung.
- Nawoseing'ollan, D., & Roussel, J. (2017). Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 8(7), 82–98. [www.ijbssnet.com](http://www.ijbssnet.com)
- Nyabuti, A. J. K., Chepkilot, R., & Zakayo, C. (2017). *Influence of Organizational Culture on the Employee Performance in the Civil Service in Kenya. 4(1), 18–26.*

- Pawestri, Dinda Ajeng. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 34 Bandung.
- Putra, F. A. (n.d.). (2016). *TERHADAP KINERJA ( Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kota Malang )*. 40(2).
- Pamungkas, Satrio. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Studi kasus pada Perusahaan Yogyakarta.
- Pada, K., Trakindo, P. T., & Manado, U. (2015). *THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE , LEADERSHIP , AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . TRAKINDO UTAMA MANADO*. 3(3), 352–361.
- Rozzaid, Yusron. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kec. Tegalampel Kab. Bundowoso.
- Rahmawati, linggar. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Citra Multi Bangunan Kediri.
- Rahayu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Satriowati. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King.
- Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG*. 3(4), 611–619.
- Sudirjo, Frans. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroako, Sulawesi Selatan.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>

- Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG*. 3(4), 611–619.
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Influence of Organisational Culture on Employee Performance : A Case Study of East African Breweries Limited*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Utami, Agustina dan Waluyo. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP LOHJINAWA.
- Wahyuni, Evi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya.
- Wayan, N., Sari, M., & Yani, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. 3(1), 55–62.
- Yulianda. 2018. Pengaruh Gaya kepemimpinan, sikap kerja, keterampilan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar.
- Zahra, N. (n.d.). (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sektor Perbankan.)