

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja, dan seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada SMP 22 X 11 Kayu Tanam. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 95 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap disiplin kerja, dan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai dan disiplin kerja memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai, dan disiplin kerja memediasi budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai. Kontribusi variabel Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 72,9% sedangkan sisanya sebesar 27,1% % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan Disiplin Kerja pada SMP 22 X 11 Kayu Tanam melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.**