

ABSTRAK

Rieke Nur'Aini, NO BP 16101155310735. Manajemen fakultas ekonomi dan bisnis (2020), Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening pada SMP Muhammadiyah 6 Padang, dibawah bimbingan, Bapak **Dr.H. Elfis Wandu, SE, M.M., Ak, CA** dan **Sigit Sanjaya, SE., M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening pada SMP Muhammadiyah 6 Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan uji t dan uji f. Sample pada sekolah ini berjumlah 35 orang.

Berdasarkan penelitian yang di dapatkan berdasarkan uji koefisien (uji R) diperoleh : (a) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. (b) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. (c) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. (d) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. (e) semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjusted R Square* sebesar 0,561 atau 56,1%. Hal ini menunjukkan bahwa presentase kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 0,561 atau 56,1% sedangkan sisanya sebesar 0,439 atau 43,9% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Kinerja Guru