

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, dan seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable pemoderasi pada PLTU Teluk Sirih Di Bungus Teluk Kabung. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis MRA.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dan kepuasan kerja memoderasi Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kontribusi variabel Disiplin Kerja, Profesionalisme dan Kepemimpinan berpengaruh sebesar 89,1 % sedangkan sisanya sebesar 10,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi pada PLTU Teluk Sirih Di Bungus Teluk Kabung melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan.