

ABSTRAK

Badrizal,16101155310706, Jurusan Manajemen, 2020, “Pengaruh Self Efficacy, dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Palang Merah Indonesia (PMI) Kabupaten Solok”, dibawah bimbingan Pembimbing I Ibu Fitri Yeni, SE, MM dan Pembimbing II Ibu Marta Widian Sari, SE, MM.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Self Efficacy, dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Palang Merah Indonesia (PMI) Kabupaten Solok, baik secara parsial maupun bersama-sama, Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 61 orang Karyawan pada Pada Palang Merah Indonesia (PMI) Kabupaten Solok. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Self Efficacy berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan dibuktikan dengan Thitung $4,925 > 2,000$ jadi dapat disimpulkan hipotesis pertama diterima . (b) kepribadian berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan dibuktikan dengan Thitung $3,729 > 2,000$ jadi dapat disimpulkan hipotesis kedua diterima. (c) Self Efficacy berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan Thitung $4,460 > 2,000$ jadi dapat disimpulkan hipotesis ketiga diterima. (d) kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan Thitung $4,946 > 2,000$ jadi dapat disimpulkan hipotesis keempat diterima. (e) Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan Thitung $4,439 > 2,000$ (f) Semangat Kerja memediasi hubungan antara Self Efficacy dengan kinerja Karyawan di buktikan dengan pengaruh langsung lebih kecil dari pengaruh tidak langsung $0,224 < 0,463$ (g) Semangat Kerja memediasi hubungan antara Kepribadian dengan kinerja Karyawan di buktikan dengan pengaruh langsung lebih kecil dari pengaruh tidak langsung $0,055 < 0,108$. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjusted R Square* 0,715 sebesar 0,715 Hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel independen Self Efficacy, kepribadian dan semangat Kerja terhadap variabel dependen kinerja karyawan sebesar 0,715 sedangkan sisanya sebesar 0,235 dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian.

Kata Kunci : Self Efficacy, Kepribadian, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan.