

ABSTRAK

Veno Saputra, No.BP 16101155310293. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2021). “Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi, dibawah bimbingan ibu Vivi nila sari, SE,MM dan ibu Winda afriyenis, S.E.I, M.A

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 45 responden karyawan PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linear berganda dan Analisis Jalur untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh signifikan terhadap terhadap Kepuasan Kerja. (b) Pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (c) Pengaruh Kualitas Kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (d) Pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (e) Pengaruh Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,384 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,384 atau 38,4% sedangkan sisanya sebesar 61,6% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Veno Saputra, No.BP 16101155310293. Management, Faculty of Economics and Business (2021). "The influence of the quality of work life and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi, under the guidance of Mrs Vivi Nila Sari, SE, MM and Mrs. Winda Afriyenis, S.E.I, M.A This study aims to determine how much influence the quality of work life and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi. The method of data collection is through distributing questionnaires with a sample of 45 respondents of PT. Sumber Cipta Multiniaga Sub DSO Bukittinggi. The method used is validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis and path analysis to test the hypothesis used t test.

Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was found that: (a) The influence of the quality of work life has a significant effect on job satisfaction. (b) The influence of the work environment has a significant effect on job satisfaction. (c) The influence of the quality of work life has a significant effect on employee performance. (d) The influence of the work environment has a significant effect on employee performance. (e) The effect of job satisfaction has a significant effect on employee performance. Then the results of the R Square coefficient of determination of 0.384, this shows that the contribution of the Quality of Work Life and Work Environment variable to Job Satisfaction is 0.384 or 38.4%, while the remaining 61.6% is influenced by other variables.

Keywords: *Quality of Work Life, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction*