

DAFTAR PUSTAKA

- Ace, A. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Partisipasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rsud Bangkinang. *JOM Fisip*, 4(2), 1–8.
- Akri, P., & Antoni. (2018). Effect Of Financial Ratio On The Agriculture Companies Listed On Indonesia Stock Exchange In Period Of 2010-2016. *Kurs*, 3(2), 171–182.
- Ariyanti, A. (2015). ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KOORDINASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GARUDA INDONESIA (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 9(2), 184–196. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v9i2.346>
- Arna Ace. (2001). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN PARTISIPASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT RSUD BANGKINANG*. 1–13.
- Arsad, M. (2017). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. *E Journal PIN: Pemerintahan Integratif*, 5(1), 135–147. <http://ejournal.pin.or.id/site/?p=1175>
- Auliani, R. & N. M. S. W. (2017). Faktor - Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata DI Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426–434.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dotulong, L., Lopian, J., & Runtuwu, H. J. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 81–89.
- EKA DESIANA, N. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2).
- Giarto, S. B. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta. In *Jurnal Manajemen*.
- Hablana Anturida DZ. (2019). *Pengaruh organizational justice terhadap quality of work life (qwl) pada driver ojek online di kota semarang*.
- Harin Ihtian. (2015). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, V(1), 42–56. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiHnMrM7dvjAhWKpI8KHZ8FD2gQFjAAegQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fjournal.umy.ac.id%2Findex.php%2Fbti%2Farticle%2Fdownload%2F2451%2F2431&usg=AOvVaw2eWz9IL0SzcSK>

DquKhp8z

- Hidayat, C. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *Agora*, 3(2).
- Irawati, S. A. (2015). *Jurnal Neo-bis PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA SAMPANG Oleh : S Anugrahini Irawati Jurnal Neo-bis*. 9(2), 41–52.
- Iswandani, H., Manajemen, M., & Pancasila, U. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (QUALITY OF WORKLIFE) SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIT OPERASIONAL PT BNI (PERSERO)*, *Tbk .* 13(2), 305–319.
- Nugrahadi, A., Fathoni, A., & Wulan, H. S. (2019). the Effect of Organizational Communication Climate, Work Life Quality, and Individual Characteristics on Employee Performance With Employee Association As Variables Between Gramedia Pandanaran Semarang. *The Effect of Organizational Communication Climate, Work Life Quality, and Individual Characteristics on Employee Performance With Employee Association As Variables Between Gramedia Pandanaran Semarang*, 1–9.
- Nurul Ikhsan Sahlan, Peggy A. Mekel, I. T. (2015). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*. 3(1), 52–62.
- Pangestu, Z., Mukzam, M., & Ruhana, I. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 43(1), 157–162.
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- RIZKI NOVIAWATI, D. (2016a). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- RIZKI NOVIAWATI, D. (2016b). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Savira, F., & Suharsono, Y. (2016). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJAKARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJADANKOMITMEN ORGANISASI. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 01(01), 1689–1699.
- Sugiyono. (2019a). No Title. In *metode penelitian kuantitatif kualitatif R&d* (p. 67).
- Sugiyono. (2019b). sugiyono. In *metode penelitian kuantitaitf kualitatif* (p. 206).
- Widayanti, K., & Sariyathi, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253993.
- Wulan, S. (2015). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi

Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Gajah Mas Millenium Di Bandar Lampung Influence. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 11.

Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggara Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi BisnisAdministrasi Bisnis*, 3(4), 900–910.