

ABSTRAK

Aliawati , No.BP 16101155310703 . Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Stes Kerja, Lama Bekerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kompensasi sebagai variabel pemoderasi pada Bank Syariah Mandiri wilayah Bungo, dibawah bimbingan IbuK Hj. Yossi Yulia, S.E, M.M, AK, C.A. Dan IbuMarta Widian Sari, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Stes Kerja, Lama Bekerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kompensasi sebagai variabel pemoderasi pada Bank Syariah Mandiri wilayah Bungo. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji tur dan reabilitas, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 56 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Stes Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. (b) Lama Bekerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. (c) Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. (d)Pengaruh Stes kerja terhadap *Turnover Intention* Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Pemoderasi. (e)Pengaruh Lama Bekerja akuntansi terhadap *Turnover Intention* Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Pemoderasi.(f)Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Pemoderasi. (g) Pengaruh Stes Kerja, Lama Kerja Dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap *Turnover Intention*. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r suare* sebesar persamaan pertama 0.656 atau 65,6% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Komitmen Organisasi,Lama Bekerjadan Stes Kerja terhadap *Turnover Intention* sebesar 0,33 atau 33,0 dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,891 atau 89,1% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lama Bekerja, Stes Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap variabel *dependen Turnover Intention*(Y) adalah sebesar 0,891 atau 89,1%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,109 atau 10,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci :Stes Kerja, Lama Bekerja, Komitmen Organisasi*Turnover Intention*, Kompensasi