

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Tanjung, "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN," *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 151, no. 01, pp. 10–17, 2015, doi: 10.1145/3132847.3132886.
- [2] S. Ningsih, R. Restu, and A. Rifki, "Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Mega Finance Cabang Pekanbaru," *J. Online Mhs. Fak. Ekon. Univ. Riau*, vol. 4, no. 1, pp. 459–471, 2016.
- [3] R. Hasibuan, "Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam," *BENING prodi Manaj.*, vol. 5, no. 1, pp. 39–50, 2018.
- [4] M. Agussalim, "Analysis Work Discipline and Work Spirit to Achievement Employees Pt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Wood Planting," pp. 286–296, 2017, doi: 10.21276/sjbms.2017.2.3.22.
- [5] D. Lie and A. Wijaya, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Kc Pematangsiantar," vol. 3, no. 2, pp. 1–9, 2017.
- [6] M. Arsad, "Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara," *e J. PIN Pemerintah. Integr.*, vol. 5, no. 1, pp. 135–147, 2017, [Online]. Available: <http://ejournal.pin.or.id/site/?p=1175>.
- [7] H. A. Niazi and U. B. Luhur, "Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat)," vol. 8, no. 1, pp. 71–85, 2019.
- [8] A. F. A. Sapada, H. B. Modding, A. Gani, and S. Nujum, "□ The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance," *Int. J. Eng. Sci.*, vol. 6, no. 12, pp. 28–36, 2017, doi: 10.9790/1813-0612042836.
- [9] A. Wulandari and R. Hamzah, "Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan," *J. Signal.*, vol. 8, no. 2, pp. 41–47, 2019.
- [10] A. Rahmi and A. Aziz, "Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh," *J. Bisnis Adm.*, vol. 06, no. 02, pp. 24–31, 2017.
- [11] P. D. Paramina and H. S. E. Sari, "Pengaruh Disiplin Kerja, Pengaruh Disiplin, Pengawasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Semangat Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Carefast Semarang)," *J. Manage.*, vol. 3, no. 3, pp. 1–7, 2017.
- [12] Kunto, "the Effect of Osha, Work Environment and Work Discipline on Employee Satisfaction and Employee Performance," *Arch. Bus. Res.*, vol. 7, no. 11, pp. 14–20, 2019, doi: 10.14738/abr.711.7281.
- [13] N. L. Sekartini, "Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi

- Universitas Warmadewa,” *J. Ekon. Bisnis*, vol. 3, no. 2, pp. 64–75, 2016, doi: 10.22225/jj.3.2.130.64-75.
- [14] I. D. Afianto and H. N. Utami, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang),” *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, vol. 50, no. 6, pp. 58–67, 2017.
- [15] Mohamad Kiki Baehaki and Ahmad Faisal, “PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta),” vol. 10, no. 1, pp. 10–22, 2020.
- [16] M. sri rahayu, se., “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat,” *J. Manaj. Tools*, vol. 9, no. 1, pp. 115–132, 2018.
- [17] J. Permatasari, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang),” *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, vol. 25, no. 1, p. 86139, 2015.
- [18] P. B. Tarigan, “TINJAUAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TELLER PADA PT. BANK OCBC NISP TBK BANDUNG,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2015, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [19] P. Mardiana, “pengaruh motivasi dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak (RSIA) yk madira palembang,” vol. 5, no. 2, 2019.
- [20] Hamsinah, H. Sjahrudin, and M. Gani, “Jurnal organisasi dan manajemen.,” *J. Organ. Dan Manaj.*, vol. 10, no. 1, pp. 62–76, 2019, [Online]. Available: <https://www.google.com/url?sa=t&rc=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwiQocbXydDIAhXDFn0KHbz7DVcQFjAEegQIAhAC&url=https://osf.io/5nb96/download&usg=AOvVaw0mdkCKQmH2jZTjQBdiAbgG>.
- [21] A. Setiawan and D. Sawitri, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Tenaga Pendidik Di Politeknik KODIKLATAD Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi Oktober 2019 | 129 Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi Oktober 2019 | 130,” pp. 129–143, 2019.
- [22] A. R. Saleh and H. Utomo, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang,” *Among Makarti*, vol. 11, no. 21, pp. 28–50, 2018.
- [23] S. Widiyanto, “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi,” *J. Manaj. Indones.*, vol. 8, no. 2, pp. 111–125, 2017.
- [24] N. Meilani, “Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kantor Studi Pada PT. Andika Permata Sawit Lestari Pekanbaru,” *Jom Fisip*, vol. 5, no. 1, pp. 1–15, 2018.
- [25] D. Rusminingsih, “Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Efektivitas Kinerja Organisasi Pada PT. POS Indonesia (Persero) Malang,” *J. Integr.*, vol. 4, no. 1, pp. 107–110, 2018.
- [26] Hendri Saputra, “Kajian Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Wahyu Edo Saputra 1 , Edduar Hendri 2 2,” pp. 280–288, 2016.
- [27] F. R. Rinaldi, H. S. Wulan, and M. M. Minarsih, “Gaya Kepemimpinan, Jenjang Karir, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komunikasi sebagai Variabel Intervening pada CV Isa Grafika Semarang,” *J. Manage.*, vol. 4, no. 4, p. 110, 2019, [Online]. Available: <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1102>.
- [28] Sabirin, F. Kurniasari, and D. Yasmin, “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara di Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan Pontianak,” *J. Ekon.*, vol. 7, pp. 55–61, 2020.
- [29] K. Dewi, “Pengaruh Etos Kerja, Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting PT Morichindo Fashion Ungaran,” *Among Makarti*, vol. 8, no. 16, pp. 55–64, 2015.
- [30] A. Octarina and Arischa, “Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun,” *Manaj. S-1*, vol. 1, no. 1, 2013, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.