

ABSTRAK

Ufuk Sejad, 16101155310694 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang, dibawah bimbingan Dr. Lusiana SE, MM selaku pembimbing I dan Bapak Dori Mitra Candana SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu etos kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), prestasi kerja (Y) dan kepuasan kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner terhadap 82 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan etos kerja dan terhadap kepuasan kerja sebesar 4,726 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (b) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan terhadap kepuasan kerja sebesar 1,941 dengan tingkat signifikan sebesar $0,056 < 0,05$ (c) tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan etos kerja dan terhadap prestasi kerja sebesar 0,051 dengan tingkat signifikan sebesar $0,959 > 0,05$ (d) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan terhadap prestasi kerja sebesar 5,204 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja dan terhadap prestasi kerja sebesar 5,010 dengan tingkat signifikan sebesar $0,003 < 0,05$ (f) kepuasan kerja memediasi hubungan etos kerja terhadap prestasi kerja sebesar $0,234 > 0,000025$ (g) kepuasan kerja memediasi hubungan disiplin kerja terhadap prestasi kerja sebesar $0,220 > 0,096$ (h) kontribusi etos kerja, disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 0,45,5 atau 45,5 % sedangkan sisanya 0,545 atau 54,5% dipengaruhi faktor lainnya. (i) kontribusi variabel etos kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap prestasi kerja sebesar 0,654 atau 65,4% sedangkan sisanya 0,346 atau 34,6% dipengaruhi faktor lainnya.

Kata Kunci : Etos kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja