

## DAFTAR PUSTAKA

- ABS, Tafta Suharto Risky, Abd. Kodir Djaelani, M. K. (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang Oleh: *Jurnal Manajemen*, 48–63.
- Amalini, H. F., Musadieg, M. Al, Afrianty, T. W., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA ( Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kota Malang )*. 35(1), 68–77.
- Ary, I. R., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 8(1), 6990–7013.
- AS, S. (2020). *Locus of Control dan Kepuasan Kerja ( Studi Pada Driver Transportasi Online Kota Jambi )*. 4(1), 1–5. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v4i1.123>
- Ayu, I. G., Ratna, K., Bagus, I., & Surya, K. (2017). *ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL SILENCE PADA PT . PLN ( PERSERO ) RAYON DENPASAR*. 6(1), 289–316.
- Batubara, S. (2017). Pengaruh Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Padangsidempuan. *Paidagogo*, 2 No. 4(4).
- Bodroastuti, T. R. I. (2018). *dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. 20(2), 129–140.
- Budaya, P., Dan, O., & Kerja, K. (n.d.). *Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai di disperindagkop diy*. 2, 211–221.
- Damayanti, I. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja pada PT Bank Syariah Mandiri Cabang Utama Medan*.
- Dan, O., & Layanan, K. (2014). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan*. 8(1), 68–80.
- Dan, T., Kompensasi, S., Fendy, O., & Kambey, L. (2018). *SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ( Studi Pada PT . Kawasan Industri Candi Di Kota Semarang )*. 1–20.
- dewi Shanty, sekar mayangsari. (2017). *Analisis Pengaruh kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Terhadap kinerja karyawan* (pp. 103–120).

- Hamid, D. (2016). *TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang )*. 38(2), 79–88.
- Hardika, R. (2017). *PENGEMBANGAN MODEL BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN*. 3, 43. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Indriasari, D. P. (2019). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN BEBAN KERJA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN The Effect Locus of Control and Workload on Employee Performance through Work Ethic on Local Revenue Agencies Province South Sulawesi*. 2(3), 1–19.
- Kadek Chintya Permatasari, W. G. S. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA CV.MEGA FOOD TRADING*. 6(8), 4127–4155.
- KHAMDI, M. K. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DPRD KOTA TEGAL*.
- M. Fajerin Dinata, Ahmad Alim Bachri, R. R. (2018). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI*. *Manajemen, Jurnal Wawasan*, 152–167.
- M. Fitrul Fahmi, Amin Wahyudi, S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ASN PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN PONOROGO*. 153–164.
- Mairani, Z. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SELF EFFICACY*. *Conference, Academic Management, For Vol, I I Daerah, Perusahaan Minum, Air Tinggi, Sekolah Ekonomi, Ilmu Mairani, K B P, I*(Januari), 837–853. <https://doi.org/10.6084/m9.figshare.11626977>
- Manajemen, P. S., & Yogyakarta, U. M. (2016). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi Pada Karyawan Planet Distro dan Orbit distro Banjarnegara , JawaTengah*. 1–17.
- Marwan1, Adnan Rajak2, A. M. Y. (2018). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA BALAI LATIHAN KERJA (BLK) DI KOTA TERNATE*. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(5), 193–200.

- MUHAMMAD DIAN AKBAR. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR SKRIPSI.*
- Muhammad Fauzi, Moch Mukeri Warso, A. T. H. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi. 02(02).*
- Mulyadi, D. Z., Kamaluddin, M., & Maharani, S. W. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 89–102. <https://doi.org/10.33772/JUMBO.V3I1.8008>
- Nasrullah dan Yekti Intyas Rahayu. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA STMIK BINA BANGSA KENDARI. Procedia Computer Science*, 2(1), 1–5. <https://doi.org/10.15439/2019F121>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.
- Novalia Agustina. (2016). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pt. perkebunan nusantara (ptpn) x surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4. <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17480>
- Pada, S., Bagian, K., Pt, P., & Inti, A. (2018). *Analisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.* 7, 1–14.
- Permana, yogi D. (2016). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan..., Yogi Dwi Permana, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP, 2018.* 10–38.
- Pln, P. T., Semarang, A. P. P., Dewanggana, B. D., Dhiana, P., Andi, P., & Haryono, T. (2016). *ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) YANG BERDAMPAK PADA PRESTASI KERJA KARYAWAN.* 2(2).
- Pradiningtyas, T. E., Lukiasuti, F., Bank, S., Jateng, B. P. D., Abstrak, S., Semarang, K., & Kunci, K. (2019). *PENGARUH PENGETAHUAN KEUANGAN DAN SIKAP KEUANGAN TERHADAP LOCUS OF CONTROL DAN PERILAKU PENGELOLAAN KEUANGAN.* 6(1), 96–112.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG.* 2(2).

- Rahmawati. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PEGADAIAN CABANG PEKANBARU Oleh. *Dk*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ramadhan, R. F., Bisnis, P. A., Telkom, U., & Organisasional, K. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI CORPORATE HUMAN RESOURCE DIVISION PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA*. 6(2), 4107–4114.
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202.
- Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Investasi*, 5(2), 42–61. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.28>
- ROSYIDA, F. (2017). Pengaruh Job Involvement Dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Karya Duta Abadi. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4).
- Sambul, A. W. L. S. A. P. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PT. BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk AREA MANADO*. 1–6.
- Saribu, E. F. br. S. dan M. S. D. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEWA RENCARA PERANGIN-ANGIN (DRP). *JURNAL MANAJEMEN*, 5, 93–98.
- Satisfaction, J., & Commitment, O. (2019). *TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN Fransiska Ekobelawati Akademi Sekretaris Manajemen Indonesia Pontianak ( ASMI ) Komitmen Organisasional Karyawan*. 4(1), 40–44.
- Shirley Lusya Marietta Sidabutar, Paningkat Siburian, S. B. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Kecamatan Simanindo dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir*. 14(3), 205–216.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., Maria, S., Ekonomi, F., & Mulawarman, U. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai The influence of organizational culture and work environment on employee performance*. 14(2), 61–69.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3004>

- Taufik Isnanto , Mei Indrawati, M. (2018). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL, STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Telles, S., Reddy, S. K., & Nagendra, H. R. (2019). PENGARUHPENGHARGAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJAKARYAWAN. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Wahyuni, E. S., & Taufik, T. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , LOCUS OF CONTROL , STRES KERJA TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis )*. XX(02), 189–206.
- Wianti, W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan the American Club Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.31294/WIDYACIPTA.V2I1.2790>
- Wibowo, R. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 3(2), 54–67. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>
- Yulian, F. (2015). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA KINERJA PEGAWAI*. 12(1), 44–59.
- Zakiah, K. (2017). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL INTERNAL DAN LOCUS OF*.