

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* terhadap Motivasi Kerja, dan seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, *Self Efficacy* dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Kotanopan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 50 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Kontribusi variabel Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening sebesar 0,658 atau 65,8% sedangkan sisanya sebesar 34,2% di pengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Puskesmas dapat meningkatkan dan mempertahankan budaya organisasi, *self efficacy*, terhadap kepuasan kerja pegawai dengan motivasi kerja pada UPTD Puskemas Kotanopan melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Motivasi Kerja dan
Kepuasan Kerja Pegawai**