

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan *Human Relation* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wahana Wirawan Riau Indomobil Padang . Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path anylisis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja, (2) Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja, (3) *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja, (4) Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (6) *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (7) Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (8) Etos Kerja memediasi Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (9) Etos kerja memediasi Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (10) Etos Kerja memediasi *Human Relation* Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, *Human Relation*, Dan Variabel Intervening