

DAFTAR PUSTAKA

- Adri, A. (2017). No Title. *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan.*
- AGUS TRI BASUKI, N. P. (2017). *ANALISIS REGRESI DALAM PENELITIAN EKONOMI & BISNIS.* rajawali pers.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Armstrong. (2015). tujuan penilaian dan pengembangan peningkatan kinerja. In *Manajemen Kinerja* (p. 34).
- Bacal. (2015). Penilaian peningkatan kinerja. In *Manajemen Kinerja* (p. 187).
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Baznas. (n.d.). *BAB I BAZNAS.*
- Cahyadi, A. (2018). pengertian kinerja. *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG).*
- Chapra. (2016). implementasi gcg. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 145). rajawali pers.
- Daniri. (2015). pengertian GCG. *DESAIN GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG) UNTUK MENCAPAI KAPASITAS EFEKTIF PRODUKSI DI PERUSAHAAN AIR MINUM DALAM KEMASAN (AMDK) AIDRAT*

LAMONGAN.

Diana, N. (2019). *E-JRA Vol. 08 No. 04 Februari 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang*. 8(4), 65–79.

Dudi, A., & Moeins, A. (2019). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Pengaruh Komitmen , Kompetensi , dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan*. 1, 1–7. <https://doi.org/10.35134/infeb.v1i4.1>

Efendy, M. R. R. (2018). mengukur komitmen. *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEMBER*, Vol. 8 No.

Essentials, harvard business. (2015). pengertian penilaian peningkatan kinerja. In *manajemen kinerja* (p. 188).

Fatmawati, T. (2018). gcg. *Kontijensi Good Coorporate Governance*.

Femiarti. (2016). pengertian governance. *Pengaruh Gcg, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan*.

Hardiningsih, P. (2018). pengertian good governance coorporate. *Kontijensi Goog Coorporate Governance Dalam Determinasi Nilai Perusahaan*.

Harvard. (2015). manfaat penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (p. 192). rajawali pers.

Hasan. (2019). pengukuran loyalitas. *PENGARUH KUALITAS PRODUK, KUALITAS LAYANAN, DAN LINGKUNGAN FISIK TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN MELALUI KEPUASAN PELANGGAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DE MANDAILING CAFE SURABAYA, AGORA* Vol.

Hassan. (2017). pengertian good governance. *PENGARUH CSR, ROI, ROE*

TERHADAP HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA.

Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2002). *No Title*. 11–38.

Kantor, P., Publik, A., & Hamid, N. A. (n.d.). *No Title*.

Kreitner. (2015). pengukuran peningkatan kinerja. In *manajemen kinerja*.

Laksito, A. (2019). *ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . SINAR KARYA CAHAYA GORONTALO ANALYSIS OF CHANGE MANAGEMENT , ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . SINAR KARYA*. 7(3), 3518–3527.

Lestiana, E. (2017). keunggulan gcg. *Mampukah Gcg Dan Resiko Kredit Sebagai Prediktor Financial Distress*.

Lusri, L. (2017). kinerja karyawan. *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA*, Vol. 5, No.

Makmun, S. (2018). No Title. *PENGELOLAAN LEMBAGA AMIL ZAKAT INFAQ SHODAQOH ((LAZIS) DALAM PERSPEKTIF GOOD CORPORATE GOVERNANCE Studi Kasus Di Lembaga Amil Zakat Infaq Shodaqoh Muhammadiyah (LAZISMU) Kabupaten Kendal SKRIPSI Infaq Shodaqoh Muhammadiyah (LAZISMU) Kabupaten Kendal SKRIP*.

MAYA. (2018). pengendalian intern,TQM dan GCG. *PENGARUH IMPLEMENTASI PENGENDALIAN INTERN,TOTAL QUALITYMANAGEMENT, DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENINGKATANKINERJA LEMBAGA AMILZAKAT DI KOTA MEDAN PADA TAHUN 2012-2016*.

- Mondy. (2018). pendekatan kinerja. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota.*
- Nur. (2017). pengertian good corporate governance. *PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCETERHADAP KINERJA PEGAWAI, Volume 6,.*
- Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). *CABANG MANADO EFFECT OF PROFESSIONALISM , ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK SATISFACTION TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT . BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK MANADO BRANCH. 5(2), 2808–2818.*
- Profesionalisme, P., Profesi, E., Triyanthi, M., Budiarta, K., Ekonomi, F., & Udayana, U. (2015). *INDEPENDENSI , DAN MOTIVASI KERJA PADA KINERJA INTERNAL AUDITOR pihak ketiga dengan senantiasa meningkatkan keahlian profesionalnya (Mu ' azu dal am mengha silkan te muan dar i kegiatan pemeriksaan (Nasrullah et al , 2013). Husam. 3, 797–809.*
- Riski, E. (2018). *Jurnal akuntansi multi dimensi (jamdi). 1(November), 10–20.*
- Rolos, jeky k. (2018). pengertian kinerja. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, Vol. 6 No.*
- Rudyanto. (1978). *ISSN Cetak : 1978-6579 ISSN Online : 2477-2984. 105–116.*
- Salim, siti sarah. (2016). No Title. *Analisis Kinerja Keuangan Lembaga Amil Zakat.*
- Sambul, S., & P, ia A. (2018). *INDIKATOR KINERJA. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, Vol. 6 No., 22.*
- SARI, mAYA R. (2018). pengendalian intern,TQM dan GCG. *PENGARUH*

*IMPLEMENTASI PENGENDALIAN INTERN, TOTAL
QUALITYMANAGEMENT, DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA LEMBAGA AMILZAKAT DI KOTA
MEDAN PADA TAHUN 2012-2016.*

Satwika Adhi Nugraha, I., & Ramantha, I. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi Dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 13(3), 916–943.

Sawarjuwono. (2015). *DESAIN GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG)
UNTUK MENCAPAI KAPASITAS EFEKTIF PRODUKSI DI PERUSAHAAN
AIR MINUM DALAM KEMASAN (AMDK) AIDRAT LAMONGAN*. 3.

Siagian, H. (2017). pengertian kinerja. *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA*, Vol.
5, No.

Sidoarjo, T. K., Ramadoni, W., & Arifin, I. (2016). *KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA GURU (STUDI MULTI
KASUS DI PAUD ISLAM SABILILLAH DAN SDN*. 1500–1504.

Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. alfabeta,cv.

Trijoko. (2019). pengembangan karir. *Pengaruh Pengembangan Karir, Penawasan
Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian
Penduduk Dan Keluarga Dan Berencana Kabupaten Banteng*, volume 2 N.

Wibowo. (2016). manajemen kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, pp. 327–330).
Rajawali Pers.