

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh profesionalisme dan *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 39 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis validitas, reliabilitas, regresi linier berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) Terdapat pengaruh positif signifikan antara profesionalisme terhadap pengembangan karir (b) Terdapat pengaruh positif signifikan antara *good corporate governance* terhadap pengembangan karir (c) Terdapat pengaruh positif signifikan antara profesionalisme terhadap kinerja karyawan (d) Terdapat pengaruh positif signifikan antara *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan. (e) Terdapat pengaruh positif signifikan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinan *adjust r* sebesar persamaan pertama 0,739 atau 73,9% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* profesionalisme dan *good corporate governance* terhadap pengembangan karir sebesar 26,1 % dipengaruhi oleh variabel luar penelitian, sedangkan persamaan kedua 0,693 atau 69,3% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* profesionalisme, *good corporate governance* dan pengembangan karir terhadap variabel *dependen* kinerja karyawan sebesar 69,3% sedangkan sisanya adalah sebesar 30,7% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Profesionalisme, Good Corporate Governance, Pengembangan karir, kinerja karyawan