

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, D., Arianto, N., & A, A. C. (2019). *PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN STARWOOD FURNITURE INDONESIA* Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali tentang pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan karena terdapat beberapa peneliti yang memberikan pendapat atau. *13*(1), 25–34.
- Ary, I. R., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali)* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia *Persaingan antara perusahaan menjadi lebih sengit dan kompetitif pada era globalisasi.* *8*(1), 6990–7013.
- Begall, K., Breeschoten, L. Van, & Lippe, T. Van Der. (2020). Supplemental family leave provision and employee performance: Disentangling availability and use. *The International Journal of Human Resource Management*, *0*(0), 1–24. <https://doi.org/10.1080/09585192.2020.1737176>
- Damanik, Y. R., Lumbanraja, P., & Sinulingga, S. (2020). *The Effect of Talent Management and Self-Efficacy through Motivation toward Performance of Population and Civil Notice of Simalungun District.* *7*(January), 486–492.
- Driver, K. P. (2019). *Article info.* *6*(3), 232–244.

- Journal, P. (2020). *Issn No : 0090-5674 THE EFFECT OF ABILITY AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION IN PT . INSURANCE BRINGIN SEJAHTERA. XIII(iii)*, 114–119.
- Kerja, H. L., Kerja, D., & Kinerja, D. A. N. (2015). *Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. 17(2)*, 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Kerja, P. M., Organisasi, K., & Budaya, D. A. N. (2016). *Peranan motivasi kerja, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. 2(3)*, 97–106.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *ISSN : 2085-9996 PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN , LOYALITAS KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN INFLUENCE OF EMPLOYEE INVOLVEMENT , WORK LOYALTY AND TEAM COOPERATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE Abstrak PENDAHULUAN Kinerja adalah hasil kerja seca. 9(1)*, 17–34.
- Manajemen, J., & Bisnis, D. A. N. (n.d.). *p-ISSN : 1412-0593 e-ISSN : 2685-7294. 18*, 44–59.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1)*, 9–25.
- Nasional, U. P. (2018). *Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Motivasi dan Kepuasan Kerja Pilot Maskapai Lion Air Luh Dewi Trimurdani Mas Ningrat. 15(4)*, 42–61.
- Nathan, A. J., & Scobell, A. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN*

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN.

Foreign Affairs, 13(5), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

No, V. (2019). *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*. 7(4), 470–483.

Permata, D. (2020). Available Online: <https://dinastirev.org/JEMSI> Page 224. 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

Putu, G., & Jana, A. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(1), 60–67.

Sarjana, P. (2015). (*STUDI PADA PT AUDIO SUMITOMO TECHNOLOGY (AST)*)
SKRIPSI pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Disusun Oleh :

Sekretariat, P., Pemilihan, K., Daerah, U., Kabupaten, K., & Timur, L. (2020). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai pada sekretariat komisi pemilihan umum daerah (kpud) kabupaten luwu timur*. 5.

Self-leadership, P., Motivasi, S. D. A. N., & Kinerja, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6(2).

Seminar, P., Magister, N., Universitas, P., Dahlan, A., & Kusniyati, T. (2019). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru TK di kecamatan Panjatan Kulon Progo*. 538–545.

Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *Stres kerja karyawan 1-3*. 3(3), 405–412.

- Stress, W., & Employee, O. N. (2020). (*INFLUENCE OF WORK CONFLICT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE*. 01(01), 45–58.
- Subaidi, A. (2016). Self-Efficacy Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Sigma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68. <https://doi.org/10.0324/SIGMA.V1I2.68>
- Tanjung, A. (2020). *The Influence of Motivation on Employee Satisfaction and the Impact of Employee Performance in Cooperation*. 112, 134–137.
- Unud, E. M. (2016a). 1 2 1,2. 5(2), 1222–1250.
- Unud, E. M. (2016b). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k. 5(1), 500–532.*
- PROR.DR.ERNI TISNAWATI SULE, M.SI & DONNI JUNI PRIANSA, S.PD., S.S., M.M., QWP (2018). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI (membangun organisasi unggul di perubahan((PT. Refika Aditama). 978-602-6322-81-4*