

ABSTRAK

Intan Purnama Sari, No.BP 16101155310623, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening Pada PT. PLN (Persero) UPT Padang, dibawah bimbingan Ibu Yosi Yulia, SE.,MM, Ak, CA dan Ibu Rindy Citra Dewi, SE., MM. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening PT. PLN (Persero) UPT Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuisisioner, dengan sampel 49 responden. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan ($\text{Sig} < 0,042 < 0,05$), Serta berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan ($\text{Sig} < 0,000 < 0,05$).

Kata kunci : *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja