

## Daftar Pustaka

- Adinata, ujang wawan sam. (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung*. 9(2), 136–157.
- Aisyah, L. N., & Wartini, S. (2016). Kehidupan Kehidupan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, 5(3), 229–243.
- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Analisis, P., Dan, S., & Bisnis, M. (2020). *MENARA Ilmu Vol. XIV No.02 April 2020: Vol. XIV (Issue 02)*.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Ardi, R. T. B., & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(2), 142–152. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i2.7821>
- Azizah, N., Murgiyanto, & Nugroho, R. (2019). Organisasional Dan Kinerja Guru Pada Smk. In *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja guru Pada SMK Abdurahman Wahid Lamongan* (Vol. 15, Issues 1693–1378).
- Candika, J., & Chairael, L. (2018). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. LEMBAH KARET PADANG*.
- Dama, J., & Ogi, imelda W. J. (2018). Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 41–50. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18759>
- Darsana, I., & Putra, M. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional

- Pada Karyawan Ayodya Resort. In *E-Jurnal Manajemen* (Vol. 6, Issue 1).
- Defrionaldo, & Amali Rivai, H. (2019). Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi : Studi Pada Karyawan Beacukai Pekanbaru. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* (Vol. 4, Issue 3). <https://doi.org/ISSN: 2598-635X>
- Dewi, I. A. S. K., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan BPR Balaguna Perasta Bali. In *Jurnal Distribusi* (Vol. 07, Issue 2).
- Dewi, I., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 5, Issue 4).
- Dwipayana, I. M. G. A., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada the Jayakarta Bali Beach Resort Residence and Spa Di Kuta Badung. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 7, Issue 6). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i06.p03>
- Fatimah, S. N., Sarita, B., Yusuf, A. R., & SriWiyatiMahrani. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Aliyah Kendari. In *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* (Vol. 12, Issue 1). [www.http://ojs.uho.ac.id/](http://ojs.uho.ac.id/)
- Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Экспериментальная Психология*, 9(1), 82–94. [http://psyjournals.ru/exp/2016/n1/Kotov\\_Kotova.shtml](http://psyjournals.ru/exp/2016/n1/Kotov_Kotova.shtml)
- Fernadi, A. D., Wahyu, D., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kabupaten Tanah Laut. In *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* (Vol. 5, Issue 2).
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(5), 937–946.
- Harumi, T. A. M., & Riana, I. G. (2019). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(1), 93–108. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i1.65>

- Hidayah, R. N., Kustiyah, E., & Hartono, S. (2020). *Edunomika – Vol. 04, No. 01 (Februari 2020)* (Vol. 04, Issue 01).
- Hidayat, F., & Ilyas, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Nindomarco Prismatama Cabang Bogor 2. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ihsan, D., Fitria, Y., & Syahrizal. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensi Keluar pada Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01(1), 36–45.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya* (Vol. 44, Issue 1).
- Indrayani, L., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 5, Issue 6).
- Iskandar, Y., Andriani, I., Psikologi, F., Gunadarma, U., & Barat, J. (2019). *Kepuasan Kerja Pada Pekerja Bumn* (Issue 100).
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v18i2.180>
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2017). Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior ( Ocb ). In *Journal of Business Administration* (Vol. 1, Issue 2).
- Kosasih, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>
- Krisna, A. A. A. N., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Pramuka Bakti. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 3(1).
- Krisnayanti, G., & Riana, I. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bpr Lestari). In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 4, Issue 9).

- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. In *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)* (Vol. 17, Issue 1).  
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86-98>
- Lupiyoadi. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*.
- Lutviani, M., Sulaiman, F., & Setiawan, A. (2019). *Analisis TRIZ ( Studi Kasus : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT . Belawan Indah )* (Vol. 08, Issue 1).
- Mada, i gede nyoman charlos wiswanatha, Sintaasih, desak ketut, & Subudi, M. (2017). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN I* (Vol. 15).
- Mariappan, S. S. and M. (2019). No Title بررسی مهارت‌های بینایی حرکتی در کودکان آسیب دیده شنوایی. In □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ (Vol. 3, Issue Novembere). <https://doi.org/10.1101/843326>
- Melati, R., Awasinombu, A. H., Patwayati, Madi, R. A., Sinarwaty, & Amstrong, V. (2019). *I. pendahuluan* (Vol. 11, Issue 2).
- Mikola, G. A., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komiten Afektif Karyawan. In *Jurnal Penelitian IPTEKS* (Vol. 5, Issue 1).
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Maksimum*, 5(1), 1–16.
- Nurchayani, D., Mas'ud, F., & Manajemen, J. (2016). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN JARAK KEKUASAAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang)* (Vol. 5). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Permana, A. D., & Sriathi, A. A. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7), 255169.
- Pinatih, I. G. B. A., & Gorda, A. A. N. E. S. (2017). Gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, teknologi informasi, dan kinerja karyawan. In *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).  
<http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>
- Prameswari, K., & Suwandana, G. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional,

- Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 6, Issue 3).
- Pramudia, A., Samdin, Yusuf, Budi, N., Mokodompit, E. A., & Ramdhani, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari. In *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan: Vol. Vol. 11* (Issue No. 2). <http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen/article/viewFile/10176/7251>
- Pramudimas, G. O. S., & Indrawati, A. D. (2017). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN UOB INDONESIA DI KOTA DENPASAR*. 6(12), 6678–6707.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *IEEE International Conference on Acoustics, Speech, and Signal Processing (ICASSP) 2017*, 41(2), 84–93.
- Putra, A., Prihatini, D., & Priyono, A. (2019). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN BUSANA ROXY SQUARE MALL JEMBER DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. In *Psikologi Perkembangan* (Vol. 19, Issue October 2013). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Putra, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. In *None* (Vol. 5, Issue 7).
- Putra, I. B. U. (2020). *I Gede Riana 1 , Rai Mutiara Sari 2 , I B Udayana Putra 3* (Vol. 8, Issue 1).
- Riduwan. (2015). *No Titl.*
- Roring, F. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v4i3.17991>
- Sari, M. W., Harahap, E. H., Sari, V. N., Manajemen, P. D., Ekonomi, F., Putra, U., Yptk, I., Barat, S., Sari, M. W., Harahap, E. H., Nila, V., Pengaruh, S., Organization, P., Pos, S., & Terhadap, O. (2019). *Pengaruh Karakteristik*

*Pekerjaan , Perceived Organization Support ( POS ), dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi Jl . Raya Lubuk Begalung , Lubuk Begalung Nan XX , . 11(2), 215–223.*

- Senny, M. H., Wijyaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>
- Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja (Studi Pada karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 81–88.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2185/2583>
- Sri Wahyudi, N., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. In *None* (Vol. 5, Issue 2).
- Sudaryono. (2015). *No Titl.*
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)* (Alfabeta (ed.)).
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Pendidikan ( Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.*
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Bisnis.*
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* (Alfabeta (ed.)).
- SUGIYONO. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*
- Sukmana, E., & Sudibia, G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Rri Mataram. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(8), 255319.
- Sumbayak, J. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kecurangan (Fraud) (Studi Empiris pada Kantor Cabang Utama Perusahaan Leasing di Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 3168–3182.
- Susana, C., Askafi, E., & Syahidin, A. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN*

*TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU DI SMP NEGERI 1 SELOPURO  
KABUPATEN BLITAR. 10, 1–11.*

- Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEADILAN ORGANISASI PADA RSIA CAHAYA BUNDA CIREBON. 7(1).*
- Ujiyanto, P., Herawati, J., & Prayekti. (2020). *JURNAL* (Vol. 4, Issue 1).
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.*
- Wahono, D. S., & Mustaqim, Y. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah, 4, 269–283.*
- Wahyuni, T., & Puspitadewi, N. W. S. (2019). Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Organisasional dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT X. In *Jurnal Penelitian Psikologi* (Vol. 6, Issue 3).
- Wibowo. (2016). *No Tit.*
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer dan Praktis.*
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X. In *Jurnal Industri Elektro dan Penerbangan* (Vol. 4, Issue 1).  
<http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>