

ABSTRAK

Erika Choo, 16101155310615, Manajemen (2020) Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional dari Perspektif Keadilan Organisasional, dan Kepemimpinan Transformasional pada Bank Nagari Cabang Batusangkar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening” dibawah bimbingan bapak Yamasitha, SE,MM selaku pembimbing I dan bapak Sigit Sanjaya, SE,MM, selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keadilan Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan pada Bank Nagari Cabang Batusangkar. Pengambilan sampel menggunakan metode *Total Sampling* dengan banyak sampel yaitu 53 responden. Metode pengumpulan data yaitu berupa kuisioner dan metode analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis yaitu: uji t, uji f, dan R^2 dengan menggunakan alat bantu SPSS Versi 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan . Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian secara bersama-sama (uji f) terdapat pengaruh yang signifikan antara Keadilan Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional secara bersama-sama terhadap Komitmen Organisasional, dengan kontribusi sebesar 78,2% sedangkan sisanya sebesar 21,8 % lagi dipengaruhi oleh variabel lainnya Terdapat pengaruh signifikan antara Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, dan Komitmen Organisasional secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan, dengan kontribusi sebesar 83,6% dan sisanya sebesar 16,4% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang didapat oleh **Pramudimas** dan **Indrawati (2017)**, **Mada dkk (2017)**, **Fernadi dkk (2016)**

Kata Kunci : Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional