

ABSTRAK

Aprilia Rozalista, No.BP 16101155310609, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. PLN (Persero) UP3 Padang), dibawah bimbingan Ibu Dr.Ir. Zefriyenni,MM. Dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI,MA.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship (Studi Kasus PT PLN. (Persero) UP3 Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Pengaruh Komitmen Organisasi Secara Parsial Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan ($\text{Sig} < 0,05$), serta Berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Secara Parsial Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Dengan ($\text{Sig} > 0.05$). Kontribusi Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Variabel Organizational Citizenship Behavior Adalah Sebesar 85,1% Sisanya 14,9% Dipengaruhi Oleh Variabel lain diluar Penelitian Ini. Kemudian kontribusi Organizaional Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah Sebesar 85,3% Sisanya 14,7% Dipengaruhi Oleh Variabel Lain Diluar Penelitian Ini.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Etos Kerja, Organizational Citizenship Behavior.