

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah, M. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana*.
- Andari, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Topografi Kodam Iv/Diponegoro Semarang*. 258.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arifin, S. (2017). *Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 02(01), 43–50.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Ferdinand. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hardiani, A. D. (2018). *Pengaruh Kepercayaan Organisasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Barat Area Bekasi)*. 61(3), 1–9.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Inaray, J. C. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado*. 16(02), 459–470.
- Khasanah, U. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. 2(2).
- Lasmaya, M. (2016). *Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 10(1), 25–43.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Moehersono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muizu, W. O. Z. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2,

61–78.

- Pratiwi, H. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral Lines Belawan*. 05, 42–48.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan SDM*. Alfabeta.
- Priansa, D. (2017). *Perilaku Konsumen dalam persaingan bisnis komtemporer*. Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Saputra, I. P. A. (2016). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1).
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sinuhaji, E. (2018). *Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM Outsourcing pada PT. Catur Karya Sentosa Medan*. 1(1), 11–22.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.