

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kepemimpinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugerah Agung Citratama Padang. Metode pengumpulan data melalui survei menyebarkan kuesioner, dengan sampel 60 responden dari karyawan PT. Anugerah Agung Citratama Padang. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian uji validitas kompetensi kerja, kepemimpinan kerja dan motivasi kerja melalui program SPSS 21 dengan membandingkan nilai koefisien sederhana dengan nilai r tabel dengan menggunakan tingkat keyakinan 95% dan  $n=60$ , diperoleh hasil untuk r tabel sebesar 0,2542. Untuk uji reliabilitas menunjukkan bahwa nilai Cronbach's alpha untuk semua variabel adalah di atas 0,6.

**Kata kunci : Kompetensi Kerja, Kepemimpinan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja**