

DAFTAR PUSTAKA

- Achultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology and work today*. New Jersey: Pearson Education.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arrianti, M. (2017). *Keyakinan Diri (Self Efficacy) Dan Intensi Perilaku Mencontek Pada Saat Ujian (Studi Kasus Pada Sekelompok Mahasiswa Jurusan BPI)*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 6990–7013.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2004). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Jakarta: PT. Indeks.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Ghufron, M. N., & Risnawati, R. (2011). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-ruzz Media Group.
- Guzel, A. (2016). *SDM Perbankan Syariah*.
- Haryadi, S. (2011). *SPSS Vs LISREL*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Kreitner, & Kinicki. (2005a). Perilaku Organisasi, Edisi Pertama Salemba Empat Jakarta. *Journal of Managerial Psychology*, 13, 334–442.

- Kreitner, & Kinicki. (2014). *Organizational Behaviour* (Edisi Semb). Jakarta: Salemba Empat.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005b). *Perilaku Organisasi* (Edisi Keli; T. E. Suandy, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Lawby, N., & Sadjarto, A. (2013). Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Konsultan Pajak Surabaya Pada Tahun 2013. *Tax & Accounting Review*, 3.
- Luthans, F. (2014). *Organizational Behaviour*. Singapore: Megraw Hill Book co.
- Mandiri, P. B. S. (2018). *Laporan Tahunan 2018 Bank Syariah Mandiri*. Jakarta.
- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Revi). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Maulina, I. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI, SELF ESTEEM, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT TGK. FAKINAH BANDA ACEH. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 97–118.
- Moorhead, Gregory, Griffin, & Ricky, W. (2013). *Perilaku Organisasi (Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muchlas, M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Noviawati, D. R. (2016). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN DIVISI FINANCE DAN DIVISI HUMAN RESOURCE PT. COCA-COLA DISTRIBUTION INDONESIA, SURABAYA). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 1–12.
- Prawironegoro, D., & Siswandoko, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Priansa, Juni, D., & Suwanto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., & Timothy, A. (2015). *Organizational Behaviour*. Prentice Hall Pearson Education Inc.
- Robert, E. S. (2011). *Psikologi pendidikan Teori dan Praktek* (Edisi kese).

Jakarta: PT. Indeks.

- Salangka, R., & Dotulong, L. (2015). PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO. *Jurnal EMBA*, 3(3), 562–572.
- Salman, M., Khan, M. N., Draz, U., Iqbal, M. J., & Aslam, K. (2016). Impact of Self-Efficacy on Employee's Job Performance in Health Sector of Pakistan. *American Journal of Business and Society*, 1(3), 136–142.
- Sapariyah, R. A. (2011). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Balance Scorecard Pada Perum Pegadaian Boyolali. 1.*
- Sarwono, S. W., & Meinarno, E. A. (2011). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai (Teori Pengukuran dan Implikasi)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subroto, S. (2017). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 129–139.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihanto, J., & Agung, M. (2002). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Supriyadi. (2016). *PENGARUH EFIKASI DIRI DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (GARDA DEPAN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA)*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tanujaya, L. R. (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT. Coronet Crown. 3.*
- Tjantuk, S., & Prawironegoro, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Abad 21. Jakarta: Nusantara Consulting.

Trisanto, A. A. (2017). *PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DANLIRIS SUKOHARJO TAHUN 2016*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.

Wahyuni, E. S., & Rosmida. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 13–28.

Wahyuni, E. S., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , LOCUS OF CONTROL , STRES KERJA TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, XX(02), 189–206.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan Aplikasi dan Penelitian* (1th editio). Jakarta: Rajawali Pers.

Zakiyah, K. (2017). *Pengaruh Locus of Control Internal dan Locus of Control Eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pebisnis MLM (Multi Level Marketing) Oriflame di Surabaya Dalam Komunitas M3 Network*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.