

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugerah Agung Citratama Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 65 responden dari karyawan PT. Anugerah Agung Citratama Padang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan (Uji t) diperoleh Sistem Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan ($\text{Sig} < 0,05$), Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan ($\text{Sig} > 0,05$).

Berdasarkan analisis jalur pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) melalui Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Serta pengaruh langsung Motivasi Kerja lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 57,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 42,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kemudian kontribusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Prestasi Kerja Karyawan adalah sebesar 83,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan