

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2017). *pengaruh komitmen organisasi, komunikasi interpersonal, dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior pada anggota kepolisian resort jombang*. 1, 17–39.
- Biduri, S. (2018). *PENGARUH STATE GOAL ORIENTATION TERHADAP PERFORMANCE DENGAN SELF-EFFICACY SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI APLIKASI*. 14(April), 31–37.
- Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). *PERAN MOTIVASI KERJA DAN EFIKASI DIRI (SELF-EFFICACY) DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN Hana*. 1, 99–108.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumawan, N. Meitasari, & Sriathi, A. A. (2019). *pengaruh stres kerja, komitmen organisasional, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan*. 8(9), 5344–5371.
- Hidayat, A., & Kusumawati, R. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di PT. Argamukti Pratama Semarang*. (1).
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (n.d.). *INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND LEADERSHIP STYLE ON JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT GAS STATIONS IN ROKAN HILIR*. (4), 142–155.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, G. (2019). *pengaruh karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Pareraway, angelia steelyasinta, Kojo, C., & Roring, F. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN PEMBERDAYAAN SDM TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO*. 6(3), 1828–1837.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, asmara hendra. (2019). *the influence of leadership style, work motivation, and work environment on job satisfaction and employee organizational commitment in pelite indonesia pekanbaru college*. 7(2), 222–238.
- Purwanto, H. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN ( STUDI KASUS PT PLN ( PERSERO ) DISTRIBUSI JAKARTA RAYA )*. 3(1), 60–80.
- Rauan, F. J., & Tewel, B. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TROPICA COCO PRIMA DI LELEMA KABUPATEN MINAHASA SELATAN*. 7(4), 4681–4690.
- Saputra, W. R. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TERMINAL TELUK LAMONG SURABAYA*. 7(2013).
- Simanjuntak, C. W. (2019). *EFEKTIFITAS PELATIHAN EFIKASI DIRI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA ANGGOTA SATUAN BRIMOB POLDA MEDAN SUMATERA UTARA*. 4(1), 15–21.
- Solehudin, & Yusuf, A. (n.d.). *pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap motivasi kerja pt selaras mitra sejahtera*. 380–391.
- Sugiono. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SUMBERREJO KABUPATEN BOJONEGORO*. 3(5), 599–613.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: ALFABETA.

Syafrina, N., & Manik, S. (n.d.). *PPENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI NOVA.*