

## ABSTRAK

Karmila Situmorang, No.BP 16101155310529, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang”, dibawah bimbingan Bapak Jhon Very, S.Kom, M.M, M.Kom, dan Bapak Dori Mittra Candana, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. Metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisioner dengan sampel 60 responden, Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, analisis regresi linear berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (1) Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (2) Secara parsial Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (3) Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (4) Secara parsial Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (5) Secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (6) Motivasi memediasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.(7) Motivasi memediasi hubungan antara Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Dan berdasarkan uji hipotesis secara Simultan (Uji F) dapat diketahui secara bersama-sama antara Lngkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja**