

ABSTRACT

TITLE : **INFORMATION SYSTEM ANALYSIS AND DESIGN SUPPORT OF PNS WORK ACHIEVEMENT ASSESMENT DECISIONS WITH ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS**

NAME : **MEINESYA POPPI KIRANA**

NO BP : **17101152610522**

STUDY PROGRAM : **INFORMATION SYSTEM**

EDUCATION LEVEL : **STRATA 1 (S1)**

MENTOR : **1. DR. IR. H. SUMIJAN, M.SC**
2. ROMI HARDIANTO, S.KOM, M.KOM

The purpose of this study is to create a decision support system in providing elections regarding the performance of employees in the Sintoga sub-district. In this system, the recommendation for employee performance selection decisions is determined by weights and criteria that include progress, attitude, knowledge, collaboration, and attendance. This system uses the AHP method as a basic calculation to determine the criteria. The AHP method is able to choose the best alternative that has an ideal value for evaluating the employee's performance. The results obtained from this system are shown in a ranking that will be used to choose the best alternative from several alternatives. The results obtained from the system indicate that this system is easy to use and useful for the KORWIL of Sintoga sub-district in determining employee performance appraisals quickly and accurately.

Keyword : Work Performance, Decision Support System, AHP.

ABSTRAK

**JUDUL : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM
INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN PRESTASI KERJA PNS DENGAN
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS**

NAMA : MEINESYA POPPI KIRANA

NO BP : 17101152610522

PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI

JENJANG PENDIDIKAN : STRATA 1 (S1)

PEMBIMBING : 1. DR. IR. H. SUMIJAN, M.SC

2. ROMI HARDIANTO, S.KOM, M.KOM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sistem pendukung keputusan dalam memberikan pemilihan tentang kinerja pegawai yang ada di wilayah kecamatan Sintoga. Dalam sistem ini, rekomendasi keputusan pemilihan kinerja pegawai ditentukan oleh bobot dan kriteria yang mencakup Progress, Attitude, Knowledge, Collaboration, dan Attendance. Sistem ini menggunakan metode AHP sebagai perhitungan dasar untuk menentukan kriteria. Metode AHP mampu memilih alternatif terbaik yang memiliki nilai ideal akan penilaian kinerja pegawai tersebut. Hasil yang diperoleh dari sistem ini ditunjukkan dalam peringkat yang akan digunakan untuk memilih alternatif terbaik dari beberapa jumlah alternatif. Hasil keputusan yang diperoleh dari sistem menunjukkan bahwa sistem ini mudah digunakan dan bermanfaat bagi pihak KORWIL kecamatan Sintoga dalam menentukan penilaian prestasi kerja pegawai secara cepat dan akurat.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Sistem Pendukung Keputusan, AHP.