

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara Pengaruh *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Balai Teknik Perkeretaapian Wilayah Sumatera Bagian Barat. Jenis penelitian adalah Eksplanatory Research, metode penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 43 karyawan. Jumlah sampel sebanyak 41 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh (Path). Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dan analisis statistik yang digunakan untuk mengetahui hubungan langsung dan tidak langsung antara variabel *self esteem*, variabel *self efficacy*, variabel kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa a) *self esteem* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja b) *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja c) *self esteem* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan d) *self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja karyawan e) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan f) pengaruh langsung *self esteem* lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung *self esteem* melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan g) pengaruh langsung *self efficacy* lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung *self efficacy* melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Bagi penelitian selanjutnya variabel ini dapat menggali faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, memperbanyak jumlah sampel dan melakukan penelitian pada sektor yang lain.

Kata kunci : *self esteem*, *self efficacy*, kinerja karyawan, kepuasan kerja.