

- Asyari, M. H. (n.d.). TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS). *Journal Management and Administration Public*, 2(3).
- Egie, D., Sumardi Hr, & Nurhayati, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dprd Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 72–79.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.30>
- Riko, Sumardi Hr, & Damayanti, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Penyapu Kebersihan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 34–41.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.27>
- Suryadi, Azhar, S. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN MUSI RAWAS Dosen & Alumni Program Studi Manajemen STIE Musi Rawas , Lubuklinggau. *Journal Media Ekonomi*, 23(1).
- Wijaya, E., & Fauzi, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Materna Medan*. 1(1), 17–24.
- Fajrin, I. Q. (n.d.). *DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. 61(4), 117–124.

- Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2018). Jurnal Disrupsi Bisnis. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2), 172.
- Kurniawan, R., & Yani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Egie, D., Sumardi Hr, & Nurhayati, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dprd Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 72–79.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.30>
- Hughes, R. (2008). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kurniawan, R., & Yani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Kinerja, T., Rsu, P., Kendari, A., Sarita, B., Yusuf, A. R., & Mahrani, S. W. (2020). *I. pendahuluan*. 12(1), 43–56.
- Ekonomi, J. M. (2018). *Dosen & Alumni Program Studi Manajemen STIE Musi Rawas , Lubuklinggau*. 23(1).

Wijaya, E., & Fauzi, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Materna Medan*. *I(1)*, 17–24.

Organisasi, P. K., Kompensasi, M. D. A. N., & Asyari, M. H. (n.d.). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) SUMEKAR SUMENEP PENDAHULUAN Dalam lingkungan bisnis yang semakin kompetitif seperti sekarang ini , Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep yang merupakan perusahaan milik pemerintah yang melayani jasa perbankan dituntut untuk bisa kompetitif , inovatif dan bisa bersaing menjadi perusahaan handal Untuk dapat mewujudkan agar bisa kompetitif dan berdaya saing , Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar dituntut memberdayakan dan daya yang dimiliki , termasuk sumber daya manusia / karyawan serta mengelolanya supaya dapat bekerja menuju satu tujuan yang direncanakan organisasi . Dalam Organisasi , sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting karena faktor manusia menentukan kelangsungan hidup suatu perusahaan . Tidak ada satupun perusahaan yang tidak melibatkan manusia dan dapat merealisasikan tujuannya , manusia merupakan salah satu dari beberapa faktor dari produksi yang sangat sulit. 2(3).*

Egie, D., Sumardi Hr, & Nurhayati, N. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dprd Kabupaten*

Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 72–79.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.30>

Winarni, W. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. 9(1), 261–267. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37168>

Chadek novi charisma dewi, I wayan bagia, G., & Susila, ede putu agus jana. (2012). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja*. 4(2), 154–161.

Nababan, E., & Siagian, M. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam. *Jurnal Ilmiah Core It*, 8(1).

Riko, Sumardi Hr, & Damayanti, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Penyapu Kebersihan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 34–41.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.27>

Online, G. E. (2020). *, 1, 2 ,. 9(1), 163–177.
<https://doi.org/10.1534/g3.120.401131>

Apriyadi, d. (2017). The Effect Of Job Satisfaction and Work Motivation On Oragnizational Commitmentand Organizational Citizenship Behavior in

BNi in the Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. *Universitas of Malikussaleh*.

International Education Studies; Vol. 9, No. 1; 2016 ISSN 1913-9020 E-ISSN 1913-9039
The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya.

Faisal, A. (2017). The Effect Of Organizational Cultur And Work Ethics On Job Satifaction And Employee Performence. *Universitas Of Muslim Indonesia*.

Fauzi, M. d. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interening. . *Semarang. Universitas Pandanaran Semarang*.

Febriyana, W. (2015).Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra.*Bandung. Universitas Telkom*.

Haqq, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gaya kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo .*Surabaya. Universitas Negeri Surabaya*.

Haryono, A. (2016). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT. Fumira Semarang). *Semarang. Universitas Pandanaran Semarang*.

- Khoiq, I. (2015). pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan gaya kepemimpinan Terhadap kinerja pegawai Pada Sekretaris daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Pekanbaru. Universitas Riau, Pekanbaru.*
- Moehariono.(2014). "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mokodompit, Wardiman . (2016). pengaruh Budaya Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makasar .*Makasar. Universitas Negeri Makasar.*
- Nazir, Owais. (2016). Enhancing Organizational Commitment And Lingkungan kerja Through Employee Engagement An Empirical Study. *Jamid UI Islam.*
- Pramban, Sumiati. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan). . *Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.*
- Rahmatani, Nadya. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan kerja Pada PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. Branch Office Solo. . *Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta .*
- Ramadhani, Nauvila Deksi. (2017). Pengaruh job satisfaction Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengawasan dan

Pelayanan Bea & Cukai Tipe Mudya Pabean B Medan. *Medan. Universitas Sumatera Barat.*

Sugiyono. (2017). *"Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM".* Yogyakarta: Andi.

Utami, Endang Tri. (2018). Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Lampung Post. *Bandar Lampung . Universitas Lampung .*