

## ABSTRAK

Trio Agus Saputra, No.BP 16101155310292. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kota Padang Melalui Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening", dibawah bimbingan bapak Mondra Neldi, SE.MM dan ibuk Marta Widian Sari, SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 45 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Lingkungan Kerja. (b) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaya Gaya Kepemimpinan. (c) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. (d) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. (e) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0,441 atau 44,1%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 0,441 atau 44,1% sedangkan sisanya sebesar 0,559 atau

55,9% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,762 atau 76,2%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 0,762 atau 76,2% sedangkan sisanya sebesar 0,238 atau 23,8% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian ini.

**Kata kunci :Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja**

## ABSTRACT

Trio Agus Saputra, *student ID number 16101155310292. Management Faculty of Economics and Business (2020). "The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance of the Padang City Social Service through the Work Environment as an Intervening Variable", under the guidance of Mr. Mondra Neldi, SE.MM and ibuk Marta Widian Sari, SE.MM*

*This study aims to determine how much influence employee performance and work discipline on employee performance through work environment as an intervening variable. Methods of data collection through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test and f test. The sample of this company is 45 respondents.*

*Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was found that: (a) Leadership Style has a positive and significant effect on the Work Environment. (b) Work Discipline has a positive and significant effect on Leadership Style. (c) leadership has a positive and significant effect on employee performance. (d) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. (e) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. Then the test results of the Adjust r square coefficient of determination equal to the first equation 0.441 or 44.1%. This shows that the percentage of the contribution of the independent variable to the dependent variable is 0.441 or 44.1% while the remaining 0.559 or 55.9% is*

*influenced by variables outside the study, while the second equation is 0.762 or 76.2%. This shows that the percentage contribution of the independent variable to the dependent variable is 0.762 or 76.2%, while the remaining 0.238 or 23.8% is influenced by variables outside of this study.*

***Keywords: leadership style, work discipline, employee performance and work environment***