

## ABSTRAK

Rhavie Syamith, No. BP 16101155310445. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada SMP Negeri 2 Batang Anai, Kec. Batang Anai, Kab.Padang Pariaman, dibawah bimbingan bapak Jhon Veri, S.kom, M.kom, MM dan ibu Hilda Mary, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi sebagai *Variabel Intervening*. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel Guru ini berjumlah 40 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (b) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (c) Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. (d) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. (e) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar. persamaan pertama 0,226 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 0,278 atau 37,8% sedangkan sisanya sebesar 62,2% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini

sedangkan persamaan kedua 0,679 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru sebesar 0,679 atau 67,9% sedangkan sisanya sebesar 32,1% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Kinerja guru, Motivasi Kerja.**