

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Sistem Informasi SDM Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kab.Agam. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 57 responden dari karyawan Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kab.Agam. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linea rberganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan (Uji t) diperoleh Sistem Informasi SDM dan Etos Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kompensasi dengan ($\text{Sig} < 0,05$), Informasi SDM, Etos Kerja dan Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan ($\text{Sig} > 0,05$).

Berdasarkan analisis jalur Pengaruh langsung Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi. Serta pengaruh langsung Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Sistem Informasi SDM (X_1), Etos Kerja (X_2) terhadap variabel *dependen* Kompensasi (Z) adalah sebesar 75,2%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kemudian kontribusi sumbangan variable *independen* Sistem Informasi SDM (X_1), Etos Kerja (X_2) dan Kompensasi (Z) terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 83,3%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 16,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Sistem Informasi SDM, Etos Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan