

Hayani Maya Sari, No BP 16101155310427, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh *Self Leadership*, Kepuasan Kerja, Kecerdasan Emosional dan *Employee Ability* terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Rodamas Utama Kawasaki Kota Padang, Dibawah Bimbingan Ibuk Vivi Nila Sari, SE., MM dan Bapak Dori Mittra Candana, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Self Leadership*, Kepuasan Kerja, Kecerdasan Emosional, dan *Employee Ability* Terhadap Komitmen Organisasi. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis linier berganda, koefisien determinasi, untuk uji hipotesis digunakan uji f dan uji t path analysis. Sampel perusahaan ini berjumlah 41 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) *Self Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (b) *Self Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (c) Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (d) *Employee ability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0,631 atau 63,1% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel independen *Self Leadership*, kepuasan kerja, kecerdasan emosional, *employee ability* dan komitmen organisasi sebesar 0,631 atau 63,1 %. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,292 atau 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : *Self Leadership*, Kepuasan Kerja, Kecerdasan Emosional, *Employee Ability* dan Komitmen Organisasi