

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, dan seberapa besar pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, dan Kompensasi, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variable intervening sebesar 0,610 atau 61,0% sedangkan sisanya sebesar 39,0% di pengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Kerja akan meningkat dengan meningkatkan Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Compensation, Work Environment on Job Satisfaction, and how much influence Compensation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. United Tractors Tbk Padang Branch. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 75 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Based on the research results, it shows that Compensation, Work Environment Against Job Satisfaction, and Compensation, Work Environment have a positive and significant effect on Employee Performance and Job Satisfaction mediates Compensation on Employee Performance, and Job Satisfaction mediates Work Environment on Employee Performance. The contribution of compensation and work environment variables to employee performance through job satisfaction as an intervening variable is 0.610 or 61.0%, while the remaining 39.0% is influenced by other variables.

Based on the results of this study, it is hoped that the management of the company can improve employee performance by increasing job satisfaction, and job satisfaction will increase by increasing the compensation and work environment at PT. United Tractors Tbk Padang Branch through each indicator.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.