

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, terhadap Motivasi Kerja, dan seberapa besar pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Rimsa Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 50 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan, Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, dan Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja memediasi Pelatihan terhadap Prestasi Kerja, dan Motivasi Kerja memediasi Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja. Kontribusi variabel Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja berpengaruh sebesar 65,8% sedangkan sisanya sebesar 34,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Rimsa Kabupaten Tebo Provinsi Jambi untuk dapat meningkatkan Prestasi Kerja melalui peningkatan Pelatihan, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja.**