

DAFTAR PUSTAKA

- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Aldaman, M. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri TBK Kantor Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 1–14.
- Danendra, A., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 255075.
- Haekal, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Universitas Malikussaleh*, 17(April), 27–41.
- Ibrahim, I. D. K., Asmony, T., & Nurmayanti, S. (2017). Universitas Mataram Universitas Mataram. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 5(4), 1–21.
- Januari, C. (2015). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 24(2), 86096.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(4), 611–628.
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *eJournal Psikologi*, 4(2), 131–143.
- Lestari, T., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) AREA*.
- Rasyid, A. A., & Indarti, S. (2017). Pengaruh komitmen organisasional dan Pengembangan Karir terhadap turn over intention dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada pt. persada lines pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, IX(3), 36–53.

- Safitri, R. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis eJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660. <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-Pengembangan-Karir-terhadap-loyalitas.html>
- Sinambela, R. dan. (2016). Pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu faktor yang penting. *Latihan*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*. 4(4), 13.
- Wahyuni, D. (2014). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(1), 79288.