

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Self efficacy, Locus of control dan Stres kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh Self efficacy, Locus of control, Stres kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada RRI Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Self efficacy, Locus of control dan Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Dan Self efficacy, Locus of control, Stres kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi Self efficacy terhadap Kinerja karyawan dan Kepuasan kerja memediasi Locus of control terhadap Kinerja karyawan dan Kepuasan kerja memediasi Stres kerja terhadap Kinerja karyawan. Kontribusi variabel Self efficacy, Locus of control, Stres kerja melalui Kepuasan kerja berpengaruh sebesar 81,7% sedangkan sisanya sebesar 18,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak RRI Bukittinggi untuk dapat meningkatkan: Kinerja karyawan melalui Self efficacy, Locus of control, Stres kerja dan Kepuasan kerja .

**Kata Kunci: Self Efficacy, Locus of Control, Stres Kerja,
Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**