

DAFTAR PUSTAKA

- Aguk sridaryono. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 6(2), 99–111.
- Agustina, H., Jaya, M., & Pungan, Y. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi pada PT Tambang Batubara Bukit Asam). *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 33–40. <https://doi.org/10.31602/atd.v3i1.1744>
- Billady Teguh Khalid, A. A. I. N. M. (2019). PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI DAN PAD TERHADAP KUALITAS PEMBANGUNAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN TINGKAT KEMISKINAN. 2019, 8, 873–900.
- Budhi Prabowo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2927>
- Citra Andriani, O. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MARKETING Citra. *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 91–98.
- Dayat Ikhsan Hajati. (2018). ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRANS NUSANTARA BORNEO. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(2), 2476–9576. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Dean Suban Saleh, S. I. dan K. (2019). KAJIAN PRODUCTION EMPHASIS , PENGEMBANGAN KARIR PROTEAN, DAN KOMPENSASI SOSIAL PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Oleh. *Urnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 17–28.
- desi risdianti. (2017). Manajemen Rekrutmen Peserta Didik. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 2(2), 59–70. <https://doi.org/10.15575/isema.v2i2.5189>
- Eric Harianto,Amiartuti Kusmaningtyas, I. A. B. (2016). MODEL KARAKTERISTIK INDIVIDU, BUDAYA KORPORAT, ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP DAN REWARD SYSTEM TERHADAP CORPORATE ENTREPRENEURSHIP DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA MANAJER: STUDI PADA INDUSTRI PROTEKSI. *Jurnal Doktor Ekonomi*, 1(1), 1–22.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0297.2006.01076.x>
- Fathur Rahman,Emy Rahmawati, S. U. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja

- Pegawai (Studi Pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 09(1), 1–10.
- Gede Iwan Santika. (2020). PENGARUH NILAI-NILAI INTI BPS DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS DI PROVINSI BALI. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 1(6), 557–561. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Gianyar, K. K., Luh, N., & Purwati, P. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GIANYAR* Ni Luh Putu Purwati. 2000, 541–549.
- Hadi Wahyudi, M. K. dan S. (2020). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI (The Effect of Individual Characteristics and Career. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(1), 36–46. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i1.6807>
- Hartiwi agustina, Muliyadi jaya, dan Y. pungan. (2019). pengaruh karaktersitik individu, komunikasi efektif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT.Tambang Batubara Bukit Asam). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 3 No., 33–40.
- Herawati, & Mahfudnurnajamuddin. (2018). Pengaruh kompetensi, disiplin dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada balai besar pelaksanaan jalan nasional vi kementerian pekerjaan umum makassar. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonom*, 1.
- Heriyanto. (2018). *Pengaruh Total Quality Management (Tqm, Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja Dan Fungsi Monitoring) Terhadap Kinerja Karyawan*. 19(1), 66–84.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 337–347. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617>
- Imelda, S., Si, M., Nahrishah, E., & Si, M. (2016). GAMBARAN KINERJA PEGAWAI DARI SUDUT PANDANG WORK FAMILY CONFLICT MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*, 5, 52–56.
- Jufri, A., & Koswara, V. A. (2018). PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Indomarco Prismaatama Cabang Cirebon). *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 13(2), 99–104. <https://doi.org/10.32534/jv.v13i2.303>
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Manajemen Dan Bisnis Volume*, 4(Ptpn Vii), 734–747.
- Luh, N., & Jeni, P. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN*. 881–888.

- Made Agastia Rahadian, I G. M. S. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2904–2932.
- Ni Putu Riski Martini. (2017). Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan Di Pemerintah Kabupaten Badung. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 9(1), 70–79. <https://doi.org/10.22225/KR.9.1.330.70-79>
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Selvi Yona Sari, Dicky Ramadhani, Y. Y. (2019). Pengaruh Risiko Bisnis, Struktur Aktiva, Ukuran Perusahaan, Dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Struktur Modal. *Jurnal EKOBISTEK*, 8(2), 10–19.
- Setyosari, P. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan & Pengembangan Edisi Keempat*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Sigit Ary Wijayanto. (2017). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Kebahagiaan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, IV(1).
- St.Sukmawati.S, R. A. (2019). Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappeda Kota Makassar. *Jurnal MBIA*, 18(2), 172–181.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (Cetakan ke; Setiyawarmi, ed.) Bandung: Alfabeta.
- Sumardi Hr, S. (2019). PENGARUH PEMBERDAYAAN, KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS WIRALODRA INDRAMAYU. 5(1), 79–104.
- Yayah Khoerunnisa,Nurjanah Rahayuningsih, S. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). 5(2), 42–61.