

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh karakteristik Individu dan iklim organisasi secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu Karakteristik Individu (X1), Iklim Organisasi (X2), Kinerja Pegawai (Y) dan Kepuasan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 62 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F

Hasil penelitian menunjukkan (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,003 < 0,05$). (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,026 < 0,05$). (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$). (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,035 < 0,05$). (6) Kepuasan Kerja tidak memediasi Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai. Dimana hubungan langsung lebih kecil dari hubungan langsung ($0,179 < 0,282$), maka dapat diperoleh mediasi ditolak. (7) Kepuasan Kerja tidak memediasi Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Dimana hubungan tidak langsung kecil dari hubungan langsung ($0,078 < 0,355$), maka dapat diperoleh mediasi ditolak.

Kata Kunci : Karakteristik Individu , Iklim Organisasi dan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja.

