

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kab Solok. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 86 responden dari karyawan PDAM Kab Solok. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan (Uji t) diperoleh Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan dengan ($\text{Sig} < 0,05$), Sistem Informasi SDM secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan dengan ($\text{Sig} > 0,05$). Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Sistem Informasi SDM dan Kompetensi secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan dengan ($\text{Sig} < 0,05$).

Berdasarkan analisis jalur Pengaruh langsung Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja. Serta pengaruh langsung Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Produktivitas Kerja.

Kontribusi sumbangan variable *independen* Sistem Informasi SDM (X_1), Kompetensi (X_2) terhadap variable *dependen* Produktivitas Kerja (Z) adalah sebesar 66,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 33,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian Kontribusi sumbangan variable *independen* Sistem Informasi SDM (X_1), Kompetensi (X_2) dan Produktivitas Kerja (Z) terhadap variable *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 86,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 13,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Sistem Informasi SDM, Kompetensi, Produktivitas Kerja, Kinerja Karyawan