

ABSTRAK

Yosi Sukawati, 16101155310409 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kualitas Kehidupan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Kantor Bupati Pasaman Timur)**. Bimbingan bapak Robby Dharma, SE, MM dan Bapak Yamasitha, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan, Kualitas Kehidupan dan Lingkungan Kerja, secara bersama – sama dan Parsial Terhadap Kinerja Pegawai. Variabel Penelitian yaitu Gaya Kepemimpinan (X1), Kualitas Kehidupan (X2), Lingkungan Kerja (Z), Kinerja Pegawai (Y). Responden penelitian adalah 130 orang pegawai pada kantor bupati Lubuk Pasaman Timur, dan sekaligus sebagai sampel. Teknik Pengambilan Sampel yaitu menggunakan rumus Slovin. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis kuantitatif, analisis korelasi, Uji T dan Uji F menggunakan SPSS 16.0. Tergambar secara jelas. Bahwa: 1). Diduga Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Lingkungan Kerja $0,000 < 0,05$, 2). Diduga Kualitas Kehidupan Pegawai Berpengaruh Signifikan Terhadap Lingkungan Kerja $0,000 < 0,05$, 3). Diduga Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai $0,000 < 0,05$, 4). Diduga Kualitas Kehidupan Pegawai Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai $0,018 < 0,05$, 5). Diduga Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai $0,000 < 0,05$, 6). Diduga Gaya Kepemimpinan Di Intervening Oleh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai $0,855 > 0,581$, 7). Diduga Kualitas Kehidupan Pegawai Di Intervening Oleh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai $0,232 > 0,138$.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kualitas Kehidupan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.